

## **S T U D I O   L E G A L E**

*Lavoro - civile - amministrativo*

**Avv. GIUSEPPE TOMASSO**

Patrocinante in Cassazione

*Via Virgilio, 81/A - 03043 CASSINO (FR)*

Tel. e Fax 0776.24945 Pec: [studiolegaletomasso@pec.avvocatocassino.it](mailto:studiolegaletomasso@pec.avvocatocassino.it)

**Al Direttore Generale ASL FR-  
Dott.ssa Pier Paola D'Alessandro**

**Al Direttore Amministrativo aziendale  
Dott.ssa Eleonora Di Giulio**

**Al Responsabile Direzione sanitaria POLO C  
Dott M Menichini**

**Ai Rappresentati delle OOSS comparto e dirigenza**

**Scrivo in nome, per conto e nell'interesse della segreteria provinciale Fials di Frosinone, in persona del segretario, D'Angelo Francesco, per precisare quanto di seguito.**

**Egregio Direttore amministrativo aziendale, dott.ssa Di Giulio,**

**a fronte della reiterata richiesta di assegnazione di un locale per necessità sindacali nell'ambito del PO di Sora e nel dare atto che l'avvenuta individuazione di un locale era di fatto del tutto inutile risultando lo stesso affatto non idoneo, come dimostrato con una serie di fotografie, ci saremmo aspettati un riscontro nel quale si deduceva che si sarebbe proceduto nell'immediatezza. Diretti e concisi Si è preferito invece, con missiva del 24 marzo 2021 a firma della SV, formulare una serie di considerazioni per evidenziare che la ASL ha agito correttamente ed è la O.S. che non comprende che l'attuale situazione pandemica occupa oltremodo tutto l'assetto organizzativo aziendale e che quindi uno spirito di collaborazione da parte della medesima OS avrebbe dovuto indurre a soprassedere anche per i molteplici impegni del Direttore sanitario ospedaliero.**

**Spiace, rammentare che la sanità non è solo Covid 19 e dirigere una ASL e/o un Presidio ospedaliero non significa occuparsi solo del Covid 19, ma c'è anche altro, molto altro, e assai spesso, come nel caso che ci occupa, si parla di 'collaborazione' per reprimere e/o contenere dei diritti (o meglio prerogative sindacali, nello specifico).**

**Esercitare un diritto (quale quello di avere un locale come prescritto dalla normativa) non vuol dire 'disturbare' i vertici aziendali e/o distoglierli da altro.**

**E' forse il caso di rammentare che se fossero state acquisite previamente informazioni circa da quanto tempo non risulta assegnato il locale nel PO di Sora,**

si sarebbe compreso che le ultime sollecitazioni sono solo l'esito di una serie di precedenti richieste verbali più volte reiterate.

Si ritiene che esercitare un proprio diritto non vuol dire disturbare il Management aziendale anche perché la richiesta è così semplice che si ritiene che non necessiti di un particolare impegno e dispendio di energie: se si riscontrano difficoltà a reperire ed organizzare un singolo locale ci si chiede come si possa dirigere ed organizzare l'intera ASL e/o un Presidio Ospedaliero!!

Quanto alle modalità di utilizzo del locale in periodo pandemico, spiace assicurare che verrebbero utilizzate tutte le misure di sicurezza necessarie, ma si ringrazia per il suggerimento

Sta di fatto che come nel passato si è fornita assicurazione che si sta procedendo, ma da venerdì 19, data di consegna delle chiavi del locale (non utilizzabile) ad oggi la situazione è identica, invariata. Eppure che si tratta di sgomberare il locale della attuali suppellettili dotarla al momento di una scrivania, delle sedie e di un armadio (rinviando la dotazione di un PC)

La presente viene redatta senza alcuno scopo polemico ma solo per preconstituirsì la necessaria documentazione attestante che prima di procedere giudizialmente si è tentato in ogni modo la strada conciliativa, laddove tale situazione dovessero persistere per ulteriore 05gg, rammentato che per la sussistenza della condotta antisindacale non assume rilievo l'intento di arrecare pregiudizio alla OS, ma piuttosto il dato oggettivo del mancato adempimento e soddisfazione delle prerogative sindacali.

Il Segretario Provinciale Flals

D'Angelo Francesco

avv. Giuseppe Tomasso