

## Asl, salta la graduatoria di 402 dipendenti. Il Tribunale accoglie

Ritenuto illegittimo il colloquio utilizzato quale strumento discrezionale di selezione e con valore decisivo ai fini delle assegnazioni



# Annulato l'avviso di mobilità degli infermieri professionali

**NELLE FOTO IN ALTO: UNA CORSIA DEI NOSTRI OSPEDALI SEMPRE PIÙ IN AFFANNO PER CARENZA DI PERSONALE ED IL SEGRETARIO GENERALE FIALS, FRANCESCO D'ANGELO**

**P**ronuncia giudiziale del Giudice del lavoro del Tribunale di Frosinone che non ha precedenti nel panorama nazionale in merito alla previsione della prova colloquio prevista ai fini valutativi con attribuzione di un punteggio di 60 punti rispetto ai 40 dei titoli. Il recente avviso di mobilità nazionale riservato ai dipendenti/infermieri delle aziende sanitarie locali ed enti del servizio sanitario nazionale e quindi anche la graduatoria stilata (composta da 402 dipendenti) è stata impugnata innanzi al Tribunale di Frosinone. «Verrebbe a questo punto spontaneo citare il motto evangelico: "gli ultimi saranno i primi", se non apparisse fin troppo evidente la gravità delle lesioni dei diritti dei dipendenti - annotano dal sindacato Fials - ingiustamente penalizzati da una procedura caratterizzata da una sconfinata discrezionalità-arbitrio affatto giustificata». E' così che la Fials, rappresentata dal segretario **Francesco D'Angelo**, per il tramite del proprio

legale di fiducia, avvocato **Giuseppe Tomasso**, ha assunto la determinazione di assistere in sede giudiziale taluni dipendenti che avevano partecipato a detto avviso, promuovendo apposito ricorso d'urgenza innanzi al Tribunale di Frosinone, sezione lavoro. I motivi della contestazione attengono alla illegittima previsione di una procedura comparativa per titoli e colloquio laddove alla prova colloquio è stato attribuito un punteggio preponderante di 60 punti rispetto ai 40 riservati ai titoli di carriera ed anzianità (nonché situazioni personali e familiari). Le ragioni di tale contestazione risiedono nel fatto che la "mobilità volontaria" è una particolare fattispecie di "cessione del contratto", attraverso la quale è consentito ai dipendenti pubblici il "passaggio diretto tra amministrazioni diverse", ossia il trasferimento da un'amministrazione (quella di appartenenza del dipendente che fa domanda di mobilità) ad altra amministrazione (che intende ricoprire un posto vacante in orga-

nico per la categoria corrispondente), attraverso una procedura generalmente rappresentata da un "Bando" o "Avviso di Mobilità". Ora, la prassi invalsa in molte amministrazioni, e seguita dalla Asl di Frosinone, è quella di indire un avviso pubblico per l'esperimento di procedure di mobilità con selezione "per titoli e colloquio" (colloquio al quale garantisce una certa quota di punteggio) con un punteggio minimo da raggiungere nel colloquio pena l'esclusione. In merito, si è riscontrato che l'amministrazione ha indetto una procedura nella quale è il colloquio a definire la collocazione in graduatoria: «come si comprende dalla valutazione dell'esame dei punteggi attribuiti ai singoli candidati - spiegano dalla Fials -, l'effetto dell'abnorme valutazione del colloquio rispetto ai titoli di servizio culturali e professionali risulta il seguente: i candidati più titolati, che logicamente avrebbero avuto, in una diversa e più congrua attribuzione di punteggi, maggiori possibilità di essere util-



### ASL DI FROSINONE

## Lorusso nuovo Dg, ora il parere della Pisana Macchitella: 9 assunzioni

L'Assessore alla Sanità e l'Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, **Alessio D'Amato** ieri ha annunciato che «sono state inviate al consiglio regionale per il previsto parere della competente Commissione consigliare, che dovrà essere reso nei tempi previsti dal regolamento, le proposte di decreto dei cinque Direttori generali. Si tratta di alcune conferme e alcune new entry per

il sistema sanitario regionale. Le conferme riguardano la Asl Roma 4 con la proposta del dg, **Giuseppe Quintavalle** e l'Ares 118 con la proposta della dottoressa **Maria Paola Corradi**. Le new entry arriveranno all'A.O. San Giovanni per la quale è stato indicato **Massimo Annicchiarico** che proviene da una lunga esperienza in Emilia Romagna, prima a Bologna e poi a Modena. Per quanto riguarda l'A.O. Universitaria Sant'Andrea la proposta condivisa con l'Università La Sapienza è quella di **Adriano Marcolongo** che attualmente ricopre il ruolo di dg dell'Istituto nazionale dei tumori di Aviano e vanta una lunga esperienza professionale in Friuli-Venezia Giulia e in Veneto. Infine per la Asl di Frosinone l'indicazione è per **Stefano Lorusso** originario della Basilicata e professionalmente proveniente dall'Azienda per la

tutela della salute della Sardegna. Ora si attende il parere della Commissione consigliare prima dell'insediamento definitivo dei direttori». Intanto il commissario straordinario dell'asl di Frosinone, **Luigi Macchitella**, ha firmato e diffuso un comunicato stampa in cui sottolinea come «la problematica relativa alla carenza del personale medico è in via di risoluzione: con deliberazione n. 1316 del 28.6.2019 è stata conclusa la procedura per il reclutamento di 9 dirigenti Medici anche per le esigenze del Pronto Soccorso "Spaziani" di Frosinone (concorso bandito per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 7 del 25.1.2019). I 9 vincitori, con un ulteriore ampliamento di altri 2 Medici, sono già stati convocati per la stipula dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato. L'immissione in ruolo risulta imminente».

**STEFANO LORUSSO**